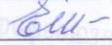


Российская федерация
Управление образования города Ростова-на-Дону
муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования города Ростова-на-Дону
«Центр детского технического творчества»

РАССМОТРЕНО
Совет МБУ ДО ЦДТТ
Протокол №2
От 27.08.2024



СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзной
организации МБУ ДО ЦДТТ
 Е.В.Шевченко
Протокол № 2
От 27.08.2024

Локальный акт № 47

**Положение
о противодействии коррупции в
МБУ ДО ЦДТТ**

Ростов-на-Дону
2024

І. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Основные понятия.

Данное Положение «О противодействии коррупции» (далее – Положение) разработано на основе Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (с последующими изменениями), Указа Президента РФ от 16.08.2021г. № 226 «О Национальном плане противодействия коррупции на

2021-2024 годы», Областного закона Ростовской области от 12.05.2009 № 218-ЗС «О противодействии коррупции в Ростовской области» (с последующими изменениями), Плана противодействия коррупции в Администрации города Ростова-на-Дону, на 2021-2024 годы (утв. 25.08.2021) и приказов Управления образования города Ростова-на-Дону от 05.09.2021 № «Об утверждении плана мероприятий по вопросам противодействия коррупции»

Настоящим Положением устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений в муниципальной образовательной организации – муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования города Ростова-на-Дону «Центр детского технического творчества» (МБУ ДО ЦДТТ) (далее Учреждение).

Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

1.3.1. коррупция:

а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в подпункте «а» настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица;

1.3.2. противодействие коррупции - деятельность членов рабочей группы по противодействию коррупции и физических лиц в пределах их полномочий: а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.3.3. антикоррупционная политика деятельность администрации Учреждения, направленная на создание эффективной системы противодействия коррупции;

1.3.4. антикоррупционная экспертиза правовых актов деятельность специалистов по выявлению и описанию коррупциогенных факторов, относящихся к действующим правовым актам и (или) их проектам, разработке рекомендаций, направленных на устранение или ограничение действия таких факторов;

1.3.5. коррупционное правонарушение деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность; 1.3.6. коррупциогенный фактор явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению;

1.3.7. предупреждение коррупции - деятельность Учреждения по антикоррупционной политике, направленной на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению.

1.3.8. Противодействие коррупции в Учреждении осуществляется на основе следующих принципов: - – приоритета профилактических мер, направленных на недопущение

формирования причин и условий, порождающих коррупцию;

— обеспечения четкой правовой регламентации деятельности, законности и гласности такой деятельности, государственного и общественного контроля за ней;

— приоритета защиты прав и законных интересов физических и юридических лиц;

— неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

— комплексного использования организационных, информационно пропагандистских и других мер;

– приоритетного применения мер по предупреждению коррупции.

2. Основные меры по противодействию и профилактике коррупции.

2.1. Профилактика коррупции осуществляется путем применения следующих основных мер:

2.1.1. формирование в коллективе педагогических и непедагогических работников учреждения нетерпимости к коррупционному поведению;

2.1.2. формирование у родителей (законных представителей) обучающихся нетерпимости к коррупционному поведению;

2.1.3. проведение мониторинга всех локальных актов, издаваемых администрацией учреждения на предмет соответствия действующему

законодательству;

2.1.4. проведение мероприятий по разъяснению работникам учреждения и родителям (законным представителям) обучающихся законодательства в сфере противодействия коррупции.

3. Основные направления противодействия коррупции.

Создание механизма взаимодействия органов управления с гражданами и институтами гражданского общества;

принятие административных и иных мер, направленных на привлечение работников и родителей (законных представителей) обучающихся к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в коллективе и у родителей (законных представителей) обучающихся негативного отношения к коррупционному поведению;

совершенствование системы и структуры органов самоуправления; создание механизмов общественного контроля деятельности органов управления и самоуправления;

конкретизация полномочий педагогических, непедагогических и руководящих работников учреждения, которые должны быть отражены в должностных инструкциях;

уведомление в письменной форме работниками учреждения администрации обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;

создание условий для уведомления обучающимися и их родителями (законными представителями) администрации учреждения обо всех случаях вымогания у них взяток работниками учреждения.

4. Организационные основы противодействия коррупции.

4.1. Общее руководство мероприятиями, направленными на противодействие коррупции, осуществляют директор (заведующий) учреждения и должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений.

4.2. Должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений (далее ответственный по противодействию коррупции), назначается приказом руководителя учреждения.

4.3. Полномочия ответственного по противодействию коррупции: ответственный по противодействию коррупции формирует план работы учреждения на текущий учебный год;

представляет учреждение в отношениях с работниками учреждения, обучающимися и их родителями (законными представителями) по вопросам, относящимся к его компетенции.

4.4. Ответственный по противодействию коррупции добровольно принимает на себя обязательства о неразглашении сведений, затрагивающих честь и достоинство граждан и другой конфиденциальной информации. Информация может быть использована только в порядке, предусмотренном федеральным законодательством об информации, информатизации и защите информации.

5. Функции ответственного по противодействию коррупции.

5.1. Ответственный по противодействию коррупции выполняет функции в пределах своих полномочий:

5.1. ежегодно в январе определяет основные направления в области противодействия коррупции и разрабатывает план мероприятий по борьбе с коррупционными проявлениями на текущий год;

5.1.2. реализует меры, направленные на профилактику коррупции;

5.1.3. осуществляет анализ обращений работников учреждения, обучающихся и их родителей (законных представителей) о фактах коррупционных проявлений должностными лицами;

5.1.4. проверяет выполнение работниками своих должностных обязанностей;

5.1.5. взаимодействует с правоохранительными органами по реализации мер, направленных на предупреждение (профилактику) коррупции и на выявление субъектов коррупционных правонарушений;

5.1.6. принимают заявления работников учреждения, обучающихся и их родителей (законных представителей) о фактах коррупционных проявлений должностными лицами;

5.1.7. осуществляет антикоррупционную пропаганду и воспитание всех участников образовательного процесса; информирует о результатах работы руководителя Учреждения.

В компетенцию ответственного по противодействию коррупции не входит координация деятельности правоохранительных органов по борьбе с преступностью, участие в осуществлении прокурорского надзора, оперативно розыскной и следственной работы правоохранительных органов.

6. Ответственность физических и юридических лиц за коррупционные правонарушения.

6.1. Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. Физическое лицо, совершившее коррупционное правонарушение, по решению суда может быть лишено в соответствии с законодательством Российской Федерации права занимать определенные должности государственной и муниципальной службы.

6.3. В случае если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.4. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

II. ПОРЯДОК

проведения мониторинга заявок, представленных для рассмотрения комиссии МБУ ДО ЦДТТ по осуществлению закупок, на предмет выявления конфликта интересов

1. Настоящий Порядок разработан на основании Постановления Администрации города Ростова-на-Дону от 27.12.2022 № 1347 и определяет правила осуществления в МБУ ДО ЦДТТ (далее – ЦДТТ) мониторинга заявок, представленных для рассмотрения комиссии по осуществлению закупок товаров, работ, услуг для нужд ЦДТТ на предмет выявления личной заинтересованности работников, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее – мониторинг заявок).

2. Для целей настоящего Порядка применяются понятие личной заинтересованности, предусмотренное частью 2 статьи 10 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ), и понятие конфликта интересов, предусмотренное пунктом 9 части 1 статьи 31 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее – Федеральный закон № 44-ФЗ).

3. Мониторинг заявок осуществляется в ЦДТТ ответственным должностным лицом по противодействию коррупции (далее – ответственное должностное лицо). Ответственное должностное лицо не должно входить в контрактную службу, быть членом комиссии по осуществлению закупок и членом приемочной

(экспертной) комиссии для приемки поставленного товара, выполненной работы, оказанной услуги, результатов отдельного этапа исполнения контракта, предусмотренных муниципальным контрактом.

4. Руководитель заказчика, руководитель контрактной службы, работники контрактной службы, контрактный управляющий, член комиссии по осуществлению закупок обязаны (далее – проверяемые должностные лица) при осуществлении закупок принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ.

5. Целями мониторинга заявок являются:

- выявление личной заинтересованности и аффилированности с целью предотвращения конфликта интересов при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд;

- выявление, предупреждение, пресечение коррупционных правонарушений при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд.

6. Предметом мониторинга заявок является анализ участников закупки и проверяемых должностных лиц на соответствие требованиям пункта 9 части 1 статьи 31 и части 6 статьи 39 Федерального закона № 44-ФЗ, выявление личной заинтересованности при определении поставщика (подрядчика, исполнителя), аффилированности, которые могут привести к конфликту интересов.

7. Контрактный управляющий, ответственный за осуществление закупки, в течение одного рабочего дня с даты поступления от оператора электронной площадки заявок на участие в закупке, а также документов (электронных документов) и информации участников закупки, предусмотренных пунктом 1 части 1 статьи 43 Федерального закона № 44-ФЗ, направляет ответственному должностному лицу информацию об участниках такой закупки, имеющуюся в заявках на участие в определении поставщика (подрядчика, исполнителя), для проведения проверки наличия (отсутствия) личной заинтересованности, аффилированности (конфликта интересов) между участниками закупки и проверяемыми должностными лицами, от которых зависит определение поставщика (подрядчика, исполнителя), а также факта представления членами комиссий по осуществлению закупок Администрации города декларации об отсутствии личной заинтересованности, аффилированности (конфликта интересов), согласно приложению № 1к Порядку (далее – декларация).

8. Порядок проведения мониторинга заявок ответственным должностным лицом:

1) определение перечня участников закупки (физических лиц, индивидуальных предпринимателей, юридических лиц) на основании поступивших заявок на участие в конкурентных процедурах по определению поставщика (подрядчика, исполнителя);

2) установление круга должностных лиц заказчика, от которых зависит определение поставщика (подрядчика, исполнителя):

руководителя;

должностных лиц, являющихся членами комиссии по осуществлению закупок, контрактного управляющего, руководителя (специалиста) контрактных служб.

3) составление списка возможных аффилированных лиц, в том числе

родителей, супругов, детей, братьев, сестер должностных лиц заказчика.

Данную информацию рекомендуется получать:

из личных дел должностных лиц заказчика;

из сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера проверяемого должностного лица, его супруга (супруги);

из Единого государственного реестра юридических лиц (ЕГРЮЛ);
запрашивать у должностных лиц заказчика.

При формировании списков по аффилированным лицам необходимо указывать информацию об организациях, в которых эти лица являются:

выгодоприобретателями (данная информация отражается в подразделе 5.1 «Акции и иное участие в коммерческих организациях и фондах» раздела 5 справки о доходах);

единоличным исполнительным органом юридического лица (директором, генеральным директором, управляющим, президентом и др.) (сведения из ЕГРЮЛ);

членами коллегиального исполнительного органа хозяйственного общества (на официальных сайтах юридических лиц (при наличии));

членами иных органов управления юридических лиц – участников закупки (по решению общего собрания акционеров полномочия единоличного исполнительного органа общества могут быть переданы по договору коммерческой организации (управляющей организации) или индивидуальному предпринимателю (управляющему) (сведения из ЕГРЮЛ);

физическим лицом, зарегистрированным в качестве индивидуального предпринимателя (сведения из ЕГРЮЛ).

4) сопоставление участников закупки с должностными лицами заказчика, от которых зависит определение поставщика (подрядчика, исполнителя).

Сопоставление проводится по совпадению фамилии, имени и отчества.

5) выявление членов комиссии по осуществлению закупок на предмет их участия в органах контроля в сфере закупок.

6) по результатам мониторинга заявок ответственное должностное лицо составляет справку по форме согласно приложению № 2 к Порядку (далее – справка) и передает ее работнику контрактной службы, ответственному за осуществление закупки, не позднее одного рабочего дня со дня поступления документов и информации, предусмотренных пунктом 7 настоящего Порядка.

По результатам мониторинга заявок ответственным должностным лицом ежеквартально подготавливается отчет о результатах мониторинга заявок, представленных для рассмотрения комиссиям по осуществлению закупок, на предмет выявления личной заинтересованности муниципальных служащих, которая приводит

или может привести к конфликту интересов, по форме согласно приложению № 3 к настоящему Порядку

III. ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ.

7.1. Внесение изменений и дополнений в настоящее Положение осуществляется путем подготовки проекта Положения в новой редакции ответственным по противодействию коррупции.

7.2. Утверждение Положения с изменениями и дополнениями руководителем осуществляется после принятия Положения решением общего собрания работников Учреждения.

IV. РАССЫЛКА.

8.1. Настоящее положение размещается на сайте Учреждения для ознакомления всех участников образовательного процесса.

Принято

Решением трудового коллектива

от 11.01.2021 г №1

ДЕКЛАРАЦИЯ
об отсутствии личной заинтересованности (конфликта интересов)

Дата заполнения декларации _____.

Номер закупки _____ (для конкурса, аукциона, запроса котировок, запроса предложений).

Настоящим я, _____, подтверждаю отсутствие личной
(ФИО, должность)

заинтересованности и аффилированности между мной и

,
(наименование участника закупки либо лица, с которым заключается контракт) которые могут привести к конфликту интересов, с учетом положений статей 31, 39 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», статьи 10 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

(Должность)

(подпись)

(ФИО)

ФОРМА

представления ответственным должностным лицом результатов проверки
заявок, поступивших на участие в определении
поставщиков (подрядчиков, исполнителей) на закупку товаров,
работ, услуг для нужд МБУ ДО ЦДТТ
на предмет наличия (отсутствия) личной заинтересованности работников
учреждения, которая приводит или может привести к конфликту интересов

Результаты проверки заявок, поступивших на участие в _____
на право заключить контракт на _____, (указывается
объект и номер закупки) на предмет наличия (отсутствия) личной
заинтересованности работников учреждения, которая приводит или может привести
к конфликту интересов

№ п/п	Наименование участника закупки	Информация о наличии (отсутствии) личной заинтересованности муниципальных служащих, которая приводит или может привести к конфликту интересов	Указание на признаки личной заинтересованности работников учреждения, которая приводит или может привести к конфликту интересов, с указанием реквизитов документов, подтверждающих этот факт (заполняется при наличии конфлик интересов)

Приложение: копии документов, подтверждающих наличие признаков

личной заинтересованности работников учреждения, которая
приводит или может привести к конфликту интересов, на __л. в __экз.
(заполняется при наличии конфликта интересов)

(Должность)

(подпись)

(ФИО)

ФОРМА

отчета о результатах мониторинга заявок, представленных
для рассмотрения комиссиями по осуществлению закупок для нужд
МБУ ДО ЦДТТ на предмет выявления личной заинтересованности
работников учреждения, которая приводит или может привести к конфликту
интересов

Отчет о результатах мониторинга заявок, представленных
для рассмотрения комиссиями по осуществлению закупок
для нужд

МБУ ДО ЦДТТ на предмет выявления личной заинтересованности
работников учреждения, которая приводит или может привести к конфликту
интересов,

за период с «__» _____ 202_ года по «__» _____ 202_ года

Наименование отчетного показателя	Значение
Количество заявок за отчетный период, всего	
в том числе:	
количество заявок, в отношении которых осуществлен мониторинг на предмет выявления личной заинтересованности работников учреждения, которая приводит или может привести к конфликту интересов	
количество заявок, в отношении которых выявлены признаки наличия личной заинтересованности работников учреждения, которая приводит или может привести к конфликту интересов, с указанием реквизитов документа, подтверждающих этот факт	

(Должность)

(подпись)

(ФИО)

