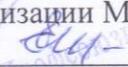


Российская Федерация
Управление образования города Ростова-на-Дону
муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования города Ростова-на-Дону

«Центр детского технического творчества»

РАССМОТРЕНО
Совет МБУ ДО ЦДТТ
Протокол №2
От 27.08.2024



СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзной
организации МБУ ДО ЦДТТ
 Е.В.Шевченко
Протокол № 2
От 27.08.2024

Локальный акт № 40

ПОЛОЖЕНИЕ
об оказании материальной помощи сотрудникам
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования города Ростова-на-Дону
«Центр детского технического творчества»

Ростов-на-Дону
2024

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение об оказании материальной помощи сотрудникам МБУ ДО ЦДТТ разработано с целью поддержки работников в разных жизненных ситуациях.

1.2. Показатели оказания материальной помощи работникам МБУ ДО ЦДТТ устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами МБУ ДО ЦДТТ в соответствии с действующим федеральным законодательством, постановлением Администрации города Ростова-на-Дону от 01.02.2022 № 77 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных Управлению образования города Ростова-на-Дону»

1.3. Источникам выплаты материальной помощи работникам учреждения являются средства в объеме до одного процента от планового фонда оплаты труда, сформированного за счет средств областного и муниципального бюджетов, и внебюджетные средства в объеме, определяемом учреждением самостоятельно.

1.4. Материальная помощь не является заработной платой и не учитывается при определении соотношения заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников.

1.5. Конкретный размер материальной помощи может определяться как в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) работника, так и в абсолютном размере.

1.6. Размеры и условия оказания материальной помощи работникам конкретизируются в данном положении с учетом мнения представительного органа работников.

1.7. Решение об оказании материальной помощи и ее размерах принимается руководителем учреждения в соответствии с коллективным договором, локального акта учреждения и на основании письменного заявления работника в котором указывается причина и размер материальной помощи.

1.8. Решение об оказании материальной помощи руководителю и ее размерах принимается Управлением образования на основании письменного заявления руководителя на имя начальника Управления

II. ПОКАЗАТЕЛИ И РАЗМЕРЫ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ

2.1. Материальная помощь сотрудникам выплачивается в следующих случаях:

- Смерть близких;
- Заболевание сотрудника или члена его семьи;
- Утрата личного имущества в результате пожара, наводнения или других стихийного бедствия;
- При рождении ребенка;
- В случае вступления в официальный брак;
- В иных случаях, повлекших сложную жизненную информацию.

2.2. Размер материальной помощи сотрудникам МБУ ДО ЦДТТ может составлять до двух должностных окладов.

2.3. При оформлении работником по основной должности ежегодного отпуска по его заявлению, ему может быть выплачена материальная помощь в размере до одного должностного оклада (при наличии финансирования). Если трудовой отпуск оформляется по частям, то материальная помощь выплачивается при уходе работника в отпуск в первый раз.

В случае увольнения работник может получить компенсацию за отпуск, если он за текущий период был полностью или частично не использован. Однако на выплату материальной помощи это не распространяется - ее получение возможно лишь при оформлении отпуска.

Для получения материальной помощи к отпуску сотрудник должен отработать в бюджетном учреждении не менее полугода.

При расчете суммы материальной помощи принимается только величина оклада, установленная работнику, без учета премий, доплат и др. денежных компенсаций.

Работнику может быть отказано в предоставлении материальной помощи по причине:

- сотрудник не отработал положенный срок шесть месяцев;
- после отпуска работник собирается уволиться (когда календарный год отработан не полностью);
- сотрудница уходит в отпуск по беременности и родам либо в отпуск по уходу за ребенком до 3-х лет (в этом случае положен др. вид материальной помощи, в связи с рождением ребенка).

2.4. Материальная помощь работникам МБУ ДО ЦДТТ осуществляется при наличии средств в фонде оплаты труда образовательного учреждения за данный период.