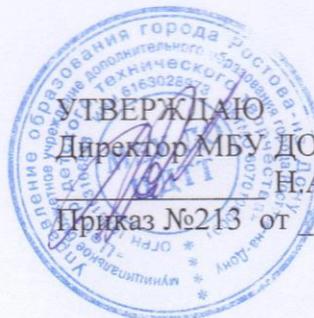


Российская федерация  
Управление образования города Ростова-на-Дону  
муниципальное бюджетное учреждение  
дополнительного образования города Ростова-на-Дону  
**«Центр детского технического творчества»**

РАССМОТРЕНО  
Совет МБУ ДО ЦДТТ  
Протокол №2  
От 27.08.2024



УТВЕРЖДАЮ  
Директор МБУ ДО ЦДТТ  
Н.А. Пивень  
Приказ №213 от 28.08.2024

СОГЛАСОВАНО  
Председатель профсоюзной  
организации МБУ ДО ЦДТТ  
Е.В.Шевченко  
Протокол №2  
От 27.08.2024

*Локальный акт № 13*

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о методическом объединении**  
**педагогов дополнительного образования**  
**муниципального бюджетного учреждения**  
**дополнительного образования города Ростова-на-Дону**  
**«Центр детского технического творчества»**

Ростов-на-Дону  
2024

## **I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Методическое объединение является объединением педагогов дополнительного образования МБУ ДО ЦДТТ, ведущих занятия в детских объединениях одного профиля и методистов, курирующих это направление.

1.2. Методическое объединение организуется при наличии не менее четырех педагогов одной направленности в одном учреждении. Количество методических объединений и их численность определяются исходя из необходимости компромиссного решения поставленных перед педагогическим коллективом задач и устанавливаются приказом директора МБУ ДО ЦДТТ.

1.3. Методические объединения в своей деятельности соблюдают конвенцию о правах ребенка, руководствуются Конституцией и Законами РФ, указами Президента РФ, решениями Правительства РФ, органами управления образования по вопросам образования и воспитания обучающихся, а также Уставом и локальными актами учреждения, приказами директора учреждения.

## **II. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ**

2.1. Непосредственное руководство работой методического объединения осуществляет его председатель.

2.2. Председатель методического объединения выбирается его членами из числа авторитетных педагогов и методистов, или назначается администрацией МБУ ДО ЦДТТ.

2.3. Методические объединения создаются, реорганизуются и ликвидируются директором образовательного учреждения по представлению зам. директора по УВР.

2.4. Методические объединения непосредственно подчиняются зам. директора по УВР.

## **III. ЗАДАЧИ И НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ**

3.1. Работа методического объединения нацелена на эффективное использование и развитие профессионального потенциала педагогов, на сплочение и координацию их усилий по совершенствованию методик преподавания и на этой основе – улучшение образовательного процесса

3.2. В работе методических объединений педагогов в различных видах деятельности предполагается решение следующих задач:

– систематическое межкурсовое повышение квалификации и профессионализма педагогов-руководителей детских объединений;

– изучение инновационных процессов и технологий в образовании, осмысление передового педагогического поиска, опыта и мастерства и их трансляция в учебно-воспитательный процесс;

– развитие навыков активной самостоятельной работы педагогов дополнительного образования – руководителей детских объединений над повышением своего педагогического мастерства.

3.3. Основным направлениям работы методического объединения является:

- изучение нормативно-правовых документов Министерства образования и вышестоящих органов;
- изучение научной педагогической литературы самостоятельно и с обсуждением на семинарах, круглых столах;
- изучение опыта работы коллег через открытые занятия и взаимопосещения, творческие отчеты;
- обобщение опыта научной организации учебного процесса, эффективных форм и методов личностно-ориентируемого обучения;
- подготовка методразработок, методических пособий, дидактического материала, ведущих к развитию личности каждого учащегося, обеспечивающих развитие познавательных интересов учащихся, их творческих способностей, умений и навыков:
- разработка положений о проведении конкурсов, соревнований и т.п.

Работа методического объединения проводится в соответствии с планом работы на текущий год. План составляется председателем методического объединения, рассматривается на заседании методического объединения, согласовывается с зам. директора по УВР и утверждается директором.

Заседание методического объединения проходит не реже 4 раз в год. По каждому из обсуждаемых на заседании вопросов принимается рекомендации, которые фиксируются в протоколе. Рекомендации подписываются председателем м/о.

#### **IV. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ**

4.1. *Каждый член методического объединения имеет право:*

- вносить на рассмотрение свои предложения по улучшению учебно-воспитательной работы;
- посещать занятия других членов объединения по согласованию с педагогом;
- проводить открытые занятия, мастер-классы, участвовать в конкурсах профмастерства, смотрах учебных кабинетов;
- своевременно проходить профессиональную переподготовку.

4.2. Члены методического объединения обязаны посещать заседания объединения, принимать активное участие в его работе, выполнять принятые решения.

4.3. *Члены методического объединения несут ответственность:*

- за объективность анализа деятельности педагогов;
- за своевременную реализацию главных направлений работы МО;
- за качественную и своевременную реализацию требований нормативных документов.

#### **V. ДОКУМЕНТАЦИЯ**

5.1. Методическое объединение имеет следующую документацию:

- Положение о м/о;
- Анализ работы за прошедший год;

- Тема методической работы, ее цель, приоритетные направления и задачи на новый учебный год;
- Сведения о темах самообразования педагогов;
- Информация об учебных программах и их учебно-методическом обеспечении;
- Протоколы заседания.